

Roma, 5 Agosto 2014

COMUNICATO TELECOM

Telecom Italia ha comunicato l'intenzione di prolungare unilateralmente quanto stabilito in ambito di solidarietà e straordinario in open access con l'accordo del 23 maggio e scaduto con il mese di luglio.

Se a maggio le Segreterie nazionali hanno ritenuto di sottoscrivere l'accordo per la sospensione della solidarietà e della banca ore per alcune tipologie di intervento era, da un lato, per l'eccezionalità della situazione e, dall'altro, perché c'era comunque l'impegno a fare sul territorio degli incontri seri e veri sull'organizzazione del lavoro, incontri che servivano, e servono tutt'ora, a fare luce su un'organizzazione che, al netto degli eventi non programmabili, non funziona per cause ormai strutturali.

Invece a noi sembra che l'azienda sia interessata semplicemente ad assicurarsi la libertà di ricorrere allo straordinario senza guardare davvero le cause profonde di una difficoltà che viene da lontano:

- 1) I problemi con i sistemi incrociano inevitabilmente un'organizzazione a nostro avviso disgregata tra i vari pezzi della AOL.
- 2) Riorganizzazioni molto complesse, per esempio la così detta "direttizzazione", che molto impattano sui flussi di attività ma stentano a prendere una forma compiuta ed operativa, lasciando invece diversi strascichi sia in termini di minore operatività che di malumore fra il personale.
- 3) La sperimentazione sulla nuova ripartizione MOS\MOI che pure sta creando dei "rallentamenti" nell'organizzazione del lavoro.
- 4) I reparti, soprattutto quelli di governo, continuano a soffrire di un sottorganico ormai strutturale.

Tutto questo ci porta a dire che non si può più continuare con questa gestione "straordinaria" (in tutti i sensi).

Con la ripresa dell'attività dopo la pausa estiva è urgente convocare un incontro specifico su tutto il mondo "open access".

Nel frattempo invitiamo l'azienda a non fare forzature, soprattutto sull'interpretazione di ciò che può essere considerato straordinario che da luogo al pagamento completo dell'indennità: il 27 marzo un accordo fra le parti ha con precisione stabilito quali interventi possano rientrare nella fattispecie di "guasto multiplo"; qualsiasi interpretazione difforme a quanto stabilito in quella sede o è condivisa fra le parti o costituisce una evidente azione unilaterale sanzionabile.

Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL